

Test Final TCAE SACYL 2018

(El tiempo para su realización es de 50 minutos)

1.-El artículo 4 de la Ley31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, especifica que se consideraran como daños derivados del Trabajo:

- a) Aquellos que resulte probable racionalmente que se materialicen en un futuro inmediato y puedan suponer un daño grave para la salud de los trabajadores
- b) las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo
- c) Las circunstancias laborales que puedan tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador
- d) las tres respuestas anteriores son correctas

2.- ¿Qué decreto regula la historia clínica en Castilla y León?

- a) Decreto 21/2003, de 9 de enero
- b) Decreto 44/2003, de 20 de febrero
- c) Decreto 96/2004, de 20 de diciembre
- d) Decreto 101/2005, de 22 de diciembre

3.- Señale la alternativa verdadera:

- a) Según el artículo 27.3 de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del personal estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, la oposición consiste siempre en la celebración de más de una prueba
- b) Se acordara, en su caso, el cese del personal estatutario interino cuando se produzca la causa o venza el plazo que expresamente se determine en su nombramiento
- c) Según el artículo 27.3 de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del personal estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, la oposición consiste siempre en la celebración de una prueba
- d) La convocatoria del concurso de traslados podrá mantener su vigencia en el tiempo a través de resoluciones de adjudicación sucesiva y periódica.

4.-Indique cual las siguientes afirmaciones es incorrecta:

- a) Las Áreas de Salud son las estructuras fundamentales del Sistema Público de Salud de Castilla y León y dispondrán de las dotaciones necesarias para la gestión de las prestaciones sanitarias en su ámbito territorial.
- b) El Área de Salud constituye el marco fundamental para el desarrollo de las prestaciones, los programas asistenciales, los programas de promoción y protección de la salud y los de prevención de la enfermedad, y en tal condición deberá asegurarse la organización y ejecución de las distintas disposiciones y medidas que adopte la Administración sanitaria de la Comunidad.
- c) El Área de Salud será la principal estructura de referencia para la organización de las actuaciones sanitarias en todos los niveles asistenciales y facilitara la coordinación de todos los recursos que le correspondan, a fin de configurar un sistema sanitario coordinado e integral.
- d) Cada Área de salud contara, como máximo, con un hospital o complejo asistencial que ofrecerá los servicios especializados adecuados a las necesidades de la población.

5. En que artículo se recoge el derecho a la protección de la salud en la Constitución Española de 1978:

- a) art. 43
- b) art. 45
- c) No se reconoce como tal
- d) Art. 42

6.- El encarnizamiento terapéutico o medidas desproporcionadas que no reportan beneficio alguno al paciente terminal ¿Qué principio de la ética biomédica incumple?

- a) No maleficencia
- b) Autonomía
- c) Justicia
- d) Beneficencia

7.- ¿En qué capítulo de la Ley 41/2002 se recoge el respeto a la Autonomía del Paciente?

- a) Capítulo II
- b) Capítulo III
- c) Capítulo IV
- d) Capítulo V

8.- ¿A qué Dirección General de la Gerencia Regional de Salud le corresponde la gestión del patrimonio y del inventario Patrimonial del organismo autónomo?

- a) Dirección General de Gestión Económica
- b) Dirección General de Asistencia Sanitaria
- c) Dirección General de Profesionales
- d) Dirección General de Infraestructuras y Tecnologías de la Información

9.- La norma que rige en la actualidad la Cartera de Servicios comunes del Sistema Nacional de Salud y el procedimiento para su actualización es:

- a) El Real Decreto 64/1985, de 10 de enero
- b) El Real Decreto 1030/2006, de 15 de septiembre
- c) El Real Decreto 460/2005, de 25 de noviembre
- d) El Real Decreto 327/2007, de 7 de julio

10.-Según la Orden SAN/1037/2014, de 27 de noviembre, por la que se establece el procedimiento para la valoración del puesto de trabajo por causa de salud:

- a) La permanencia en situación de Incapacidad Temporal del trabajador suspende provisionalmente el procedimiento
- b) La Gerencia a la que está adscrito el interesado remitirá la solicitud de valoración en el plazo de tres días hábiles al Comité de Seguridad y salud
- c) La resolución del procedimiento de valoración del puesto de trabajo por causa de salud cuando suponga un traslado corresponderá al Director Gerente de la Gerencia Regional de Salud
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas

11.-El máximo órgano unipersonal de dirección ejecutiva y gestión de la actividad sanitaria realizada a través de los centros e instituciones del Servicio Público de Salud de Castilla y León es:

- a) El Consejero de Sanidad
- b) El Director General de Asistencia sanitaria
- c) El Secretario General de la Consejería de Sanidad
- d) El Director Gerente de la Gerencia Regional de Salud

12.-Según el artículo 29 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, “contribuir al cumplimiento de las obligaciones establecidas por la autoridad competente con el fin de proteger la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo” es una obligación en materia de prevención de riesgos de:

- a) El Empresario
- b) El trabajador
- c) La Administración Pública

d) La Autoridad Laboral

13. Según los artículos 4 y 9 de la Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica, cuál de estas afirmaciones en relación con la información sanitaria no es correcta:

- a) Los pacientes tienen derecho a conocer, con motivo de cualquier actuación en el ámbito de su salud, toda la información disponible sobre la misma, salvando los supuestos excepcionados por la Ley.
- b) La información, que como regla general se proporcionara de forma escrita dejando constancia en la historia clínica comprende, como mínimo, la finalidad y la naturaleza de cada intervención, sus riesgos y sus consecuencias
- c) Cuando el paciente manifieste expresamente su deseo de no ser informado, se respetara su voluntad haciendo constar su renuncia documentalmente.
- d) La renuncia del paciente a recibir información está limitada por el interés de la salud del propio paciente, de terceros, de la colectividad y por las exigencias terapéuticas del caso.

14.- Según la Ley 2/2007 de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, indique cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta

- a) Por necesidades de servicio, cuando una plaza o puesto de trabajo se encuentre vacante o temporalmente desatendido podrá ser cubierto en comisión de servicios, con carácter temporal, por personal estatutario fijo de la correspondiente categoría y especialidad.
- b) La plaza o puesto de trabajo vacante ocupado en comisión de servicios no será incluida en el proceso de provisión correspondiente
- c) El personal en comisión de servicios mantendrá la situación de servicio activo y la reserva de su plaza de origen
- d) El periodo máximo de duración de una comisión de servicios en plaza vacante no podrá superar los dos años.

15.- La Orden SAN/1037/2014, de 27 de noviembre, establece:

- a) El procedimiento para la valoración del puesto de trabajo por causa de salud
- b) El plan integral frente a las agresiones al personal de la Gerencia Regional de Salud
- c) El procedimiento de protección a las trabajadoras durante el embarazo y la lactancia
- d) Ninguna es correcta

16.-La Orden SAN/957/2016, de 17 de noviembre, por la que se desarrolla la estructura orgánica de los Servicios Centrales de la Consejería de Sanidad y de la Gerencia Regional de Salud, establece en su Título II - Servicios Centrales de la Consejería de Sanidad y en concreto en su artículo 4 que el Servicio de Personal ejercerá entre otras, las siguientes funciones:

- a) Gestión de las incidencias y variaciones individuales de la situación administrativa del personal de la Consejería; Tramitación de expedientes de incompatibilidad del personal de la Gerencia Regional de Salud; Elaboración del anteproyecto de presupuestos del Capítulo I de la Gerencia Regional de Salud.
- b) Gestión de las incidencias y variaciones individuales de la situación administrativa del personal de la Consejería; Tramitación de expedientes de incompatibilidad del personal de la Consejería de Sanidad; Elaboración del anteproyecto de presupuestos del Capítulo I de la Gerencia Regional de Salud
- c) Gestión de las incidencias y variaciones individuales de la situación administrativa del personal de la Consejería; Tramitación de expedientes de incompatibilidad del personal de la Consejería de Sanidad; Elaboración del anteproyecto de presupuestos del Capítulo I de la Consejería de Sanidad.

d) Gestión de las incidencias y variaciones individuales de la situación administrativa del personal de la Gerencia Regional de Salud; Tramitación de expedientes de incompatibilidad del personal de la Consejería de Sanidad; Elaboración del anteproyecto de presupuestos del Capítulo I de la Consejería de Sanidad.

17.- ¿Cuál de los siguientes no es un elemento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales?

- a) La identificación de los trabajadores de la empresa
- b) La estructura organizativa de la empresa en relación con la Prevención de Riesgos Laborales
- c) La modalidad preventiva elegida por la empresa
- d) La política, los objetivos y metas que en materia preventiva pretende alcanzar la empresa

18.- El periodo máximo de duración de una comisión de servicios en plaza vacante:

- a) Sera de dos años prorrogable por un año más
- b) Sera de un año prorrogable año a año hasta que se cubra la vacante
- c) No podrá superar los dos años
- d) No podrá superar los dos años más una prórroga de otro año.

19.- Según el Decreto 101/2005, de 22 de diciembre, se conservara de forma indefinida:

- a) El consentimiento informado
- b) El informe clínico de alta
- c) El informe de quirófano
- d) Todos los anteriores

20.- Señale cual es el primer instrumento internacional, con carácter jurídico, vinculante para los países que lo suscriben, con respecto a la protección de los derechos humanos y la dignidad humana en la aplicación de la biología y la medicina:

- a) El Convenio del Consejo de Europa celebrado en Oviedo en 1997 para la protección de los derechos humanos y la dignidad humana
- b) La Declaración Universal de los derechos Humanos del año 1948
- c) La declaración sobre la promoción de los derechos de los pacientes promovida por la Oficina Regional para Europa de la OMS
- d) La Directiva 2004/38/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo de 29 de abril de 2004, relativo a ensayos clínicos y aplicaciones biomédicas.

21.- Según el artículo 4.1 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, se entiende como prevención:

- a) Los acuerdos tomados en temas de seguridad en el seno del Comité de seguridad y Salud
- b) Las aportaciones de los trabajadores encaminadas a eliminar riesgos laborales
- c) Las recomendaciones de los Delegados Sindicales
- d) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.

22.- Definición de Secreto Profesional en el ámbito sanitario:

- a) Es la obligación del facultativo de ocultar al paciente todo lo relacionado con su enfermedad
- b) Es la obligación de los familiares de mantener al paciente al corriente sobre su evolución clínica
- c) Consiste en filtrar información de forma secreta
- d) Es la obligación ética de todo el personal sanitario de no divulgar ni permitir que se conozca la información que obtenga sobre la salud y vida del paciente.

23.-El artículo 94 de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, establece que las faltas disciplinarias pueden ser leves, graves y muy graves. Con arreglo a la tipificación y enumeración contenida en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, entre otras, tendrán la consideración de faltas graves:

- a) La falta de obediencia debida a los superiores. La incorrección con los superiores, compañeros, subordinados o usuarios, La aceptación de cualquier tipo de contraprestación por los servicios prestados y el incumplimiento injustificado de la jornada de trabajo que acumulado suponga más de 20 horas al mes
- b) La falta de obediencia debida a los superiores. La incorrección con los superiores, compañeros, subordinados o usuarios, La realización de actos encaminados a coartar el libre ejercicio del derecho de huelga y el incumplimiento injustificado de la jornada de trabajo que acumulado suponga más de 20 horas al mes
- c) La falta de obediencia debida a los superiores. La incorrección con los superiores, compañeros, subordinados o usuarios, La aceptación de cualquier tipo de contraprestación por los servicios prestados y el descuido en el cumplimiento de las disposiciones expresas sobre seguridad y salud.
- d) La falta de obediencia debida a los superiores. La grave desconsideración con los superiores, compañeros, subordinados o usuarios, La aceptación de cualquier tipo de contraprestación por los servicios prestados y el incumplimiento injustificado de la jornada de trabajo que acumulado suponga más de 20 horas al mes

24.- Corresponde nombrar a los Directores Generales de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León a:

- a) La Junta de Castilla y León a propuesta del Consejero de Sanidad
- b) El Secretario General de la Consejería de Sanidad
- c) El Consejero de Sanidad
- d) El Director Gerente de la Gerencia Regional de Salud

25.- El Sistema Nacional de Salud es:

- a) El conjunto de las áreas de salud o departamentos de salud del Estado y de las comunidades autónomas.
- b) El conjunto de las áreas de salud del INSALUD y de las comunidades autónomas.
- c) El conjunto de áreas de salud y zonas básicas de salud del Estado.
- d) El conjunto de los servicios de salud de la Administración del Estado y de los servicios de salud de las comunidades autónomas.

26.-En lo relativo a la prescripción de las infracciones y sanciones previstas en la Ley de Ordenación del Sistema Sanitario de Castilla y León, señale la opción verdadera:

- a) Las infracciones leves prescriben al mes, las Graves a los dos años y las muy graves a los cinco años
- b) Las sanciones impuestas por infracciones leves prescriben al año, las impuestas por infracciones graves a los tres años y las impuestas por infracciones graves a los cinco años
- c) Las sanciones impuestas por infracciones leves prescriben al mes, las impuestas por infracciones graves a los dos años y las impuestas por infracciones muy graves a los diez años
- d) Las infracciones leves prescriben al año., las graves a los dos años y las muy graves a los tres años

27.-Según la Ley 41/2002, de 14 de noviembre, le definición. “La persona que requiere asistencia sanitaria y está sometida a cuidados profesionales para el mantenimiento de sus salud” corresponde al termino:

- a) Usuario
- b) Paciente
- c) Asegurado
- d) Enfermo

28.- En relación con los accidentes de trabajo, señale la respuesta correcta:

- a) Es toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena
- b) Se caracterizan por su desarrollo lento y por las lesiones que provocan en las personas
- c) Se producen de forma habitual y se caracterizan por las lesiones que provocan en los trabajadores
- d) Se inician de forma súbita e imprevista y sus causas son condiciones ambientales

29.- Según el Decreto 101/2005 ¿Qué plazo mínimo debe un usuario dejar transcurrir para poder acceder, sin causa justificada, a los mismos datos que figuran en la historia clínica cuando ya lo ha solicitado anteriormente?

- a) Dos meses desde el acceso anterior
- b) Cuatro meses desde el acceso anterior
- c) Seis meses desde el acceso anterior
- d) Doce meses desde el acceso anterior

30.- Señale la opción correcta respecto a la historia clínica en Atención Primaria:

- a) Tiene un diseño cerrado
- b) Está orientada a la identificación de problemas de salud
- c) Los factores sociales y familiares tienen una importancia relativa
- d) Está orientada al tratamiento de la enfermedad

31.- Los principios de Beauchamp y Childress son:

- a) Beneficencia, maleficencia, justicia y autonomía
- b) No maleficencia, beneficencia, dignidad y justicia
- c) Justicia, autonomía, no maleficencia y beneficencia
- d) Beneficencia, no maleficencia, dignidad y respeto

32.- Una de las siguientes opciones no está incluida en las excepciones a la aplicación de la Ley 31/1995, de actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las funciones públicas:

- a) Policía, seguridad y resguardo aduanero.
- b) Servicios operativos de protección civil.
- c) Servicios de Salud Pública en casos de catástrofe y calamidad pública.
- d) Peritaje forense en los casos de grave riesgo

33.- No es un derecho individual que ostenta el personal estatutario de los Servicios de Salud

- a) La estabilidad en el empleo
- b) La formación continuada
- c) La actividad sindical
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas

34.- Los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo se denominan:

- a) Consejeros de Prevención
- b) Delegados de Prevención
- c) Representantes de Prevención
- d) Presidentes de Prevención

35.-En relación al Servicio de Salud de Castilla y León, señale la opción falsa:

- a) Es denominado Gerencia Regional de Salud
- b) Está adscrito a la Consejería de Sanidad
- c) Tiene plena capacidad de obrar
- d) No tiene personalidad jurídica

36.-Según el artículo 5 de la Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica, el titular del derecho a la información es:

- a) El paciente
- b) La pareja de hecho
- c) El pariente más cercano
- d) El tutor legal

Academia
Irigoyen version 3.0

Soluciones Test Final TCAE SACYL 2018

1	B	11	D	21	D	31	C
2	D	12	B	22	D	32	C
3	D	13	B	23	D	33	C
4	D	14	B	24	A	34	B
5	A	15	A	25	D	35	D
6	A	16	C	26	D	36	A
7	C	17	A	27	B		
8	D	18	C	28	A		
9	B	19	D	29	D		
10	C	20	A	30	B		

Relación de preguntas con sus correspondientes exámenes

- 1.- Examen TCAE SACYL 2017, Turno libre
- 2.- Examen Aux. Enf. , personal laboral Junta de Castilla y León 2017
- 3.- Examen Enfermero/a SACYL 2016
- 4.- Examen Técnico Superior en imagen para el diagnóstico SACYL 2017
- 5.- Examen TCAE Aragón 2017
- 6.- Examen Aux. Enf. , personal laboral Junta de Castilla y León 2017
- 7.- Examen Fisioterapeuta SACYL 2016
- 8.- Examen Aux. Advo. SACYL 2016
- 9.- Examen Enfermero/a SACYL 2016
- 10.- Examen TCAE SACYL 2017, Turno libre
- 11.- Examen Técnico Superior de Laboratorio SACYL 2017
- 12.- Examen TCAE Aragón 2017
- 13.- Examen Aux. Enf. , personal laboral Junta de Castilla y León 2017
- 14.- Examen Auxiliar Administrativo SACYL 2010
- 15.- Examen Auxiliar Administrativo SACYL 2017
- 16.- Examen TCAE SACYL 2017, Turno libre
- 17.- Examen Técnico Superior de Laboratorio SACYL 2017
- 18.- Examen Enfermero/a SACYL 2016
- 19.- Examen Auxiliar Administrativo SACYL 2010
- 20.- Examen Técnico Superior en imagen para el diagnóstico SACYL 2017
- 21.- Examen Auxiliar Enfermería Aragón 2016
- 22.- Examen TCAE Aragón 2017
- 23.- Examen TCAE SACYL 2017, Turno libre
- 24.- Examen Técnico Superior de Laboratorio SACYL 2017
- 25.- Examen Celador Valencia 2018
- 26.- Examen Enfermero/a SACYL 2016
- 27.- Examen Técnico Superior en imagen para el diagnóstico SACYL 2017
- 28.- Examen Auxiliar Enfermería Aragón 2016
- 29.- Examen Auxiliar Administrativo SACYL 2017
- 30.- Examen TCAE SACYL 2017, Turno libre
- 31.- Examen Fisioterapeuta SACYL 2016
- 32.- Examen Comunidad Valenciana 2018
- 33.- Examen Aux. Advo. SACYL 2016
- 34.- Examen Fisioterapeuta SACYL 2016
- 35.- Examen Enfermero/a SACYL 2016
- 36.- Examen Aux. Enf. , personal laboral Junta de Castilla y León, 2017