

TEST TEMA 6**PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES**

1.-La Ley31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales en su art. 15 establece los principios de la acción preventiva, señale cuál de los siguientes es falso:

- a) Evitar los riesgos
- b) Adaptar el trabajo a la persona
- c) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar
- d) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva

2.- Respecto de las obligaciones del empresario en cuanto a consultar a los trabajadores, con la debida antelación, no es cierto que deba consultar la adopción de las decisiones relativas a:

- a) La planificación y la organización del trabajo en la empresa y la introducción de nuevas tecnologías en todo lo relacionado con las consecuencias que éstas pudieran tener para la seguridad y la salud de los trabajadores, derivadas de la elección de los equipos, la determinación y la adecuación de las condiciones de trabajo y el impacto de los factores ambientales en el trabajo.
- b) La organización y desarrollo de las actividades de prevención de la salud y protección frente a los riesgos profesionales en la empresa, incluida la designación de los trabajadores encargados de dichas actividades o el recurso a un servicio de prevención externo.
- c) La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia.
- d) El proyecto y la organización de la formación en materia preventiva.

3.-Según la Ley de prevención de riesgos laborales los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores, podrán ser usados con fines discriminatorios o en perjuicio del trabajador:

- a) No
- b) Solo en caso de enfermedades contagiosas
- c) Si, siempre que se notifique al trabajador afectado
- d) Si

4.-El incumplimiento de los trabajadores de las obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales:

- a) Dará lugar a su despido inmediato de la empresa o pérdida de la condición de funcionario publico
- b) No lleva aparejada ninguna consecuencia si no se producen resultados perjudiciales
- c) Tendrá la consideración de incumplimiento laboral, a los efectos previstos en el Estatuto de los Trabajadores o de falta, en su caso, según la normativa de Régimen Disciplinario de los Funcionarios Públicos o del Personal Estatutario al servicio de las Administraciones Publicas.
- d) Ninguna de las contestaciones anteriores es correcta.

5.- “El conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asistiendo y asesorando para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados” es, de acuerdo con la Ley 31/1995, la definición de:

- a) Servicio de salud
- b) Comité de seguridad y Salud
- c) Delegados de Prevención
- d) Servicio de Prevención

6.- Será considerado en todo caso como tiempo de trabajo efectivo, sin imputación al crédito horario de horas mensuales retribuidas previsto en la letra e) del artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores:

- a) El correspondiente a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud y a cualesquiera otras convocadas por el empresario en materia de prevención de riesgos.
- b) El tiempo utilizado por los Delegados de Prevención para acompañar a los técnicos en las evaluaciones de carácter preventivo del medio ambiente de trabajo, así como a los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social en las visitas y verificaciones que realicen en los centros de trabajo para comprobar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, pudiendo formular ante ellos las observaciones que estimen oportunas.
- c) El dedicado a ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
- d) El utilizado para realizar visitas a los lugares de trabajo para ejercer una labor de vigilancia y control del estado de las condiciones de trabajo.

7.-Según la Ley de prevención de riesgos laborales, la función de vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales corresponde a:

- a) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- b) Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- c) Servicios de Medicina Preventiva
- d) Servicios de Prevención

8.- La Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales no será de aplicación:

- a) A los fabricantes, importadores y suministradores y trabajadores autónomos, sin perjuicio de sus normas específicas
- b) A las Sociedades cooperativas, en las que existan socios con prestación de su trabajo personal, con las peculiaridades derivadas de su normativa específica.
- c) A los establecimientos penitenciarios.
- d) A la relación laboral de carácter especial al Servicio del Hogar Familiar

9.- Los delegados de prevención serán:

- a) Nombrados entre los trabajadores con titulación de técnico básico en prevención de riesgos laborales
- b) Designados por y entre los representantes de los trabajadores
- c) Los designa la empresa para dicho cargo
- d) Trabajadores fijos de la empresa

10.-De acuerdo a lo indicado en la Ley 31/1995, la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo constituye:

- a) Daño irreparable
- b) Riesgo Laboral
- c) Condición del puesto de trabajo
- d) Justifica el absentismo laboral

11.- De acuerdo con la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en cumplimiento del deber de prevención de riesgos profesionales, el empresario podrá:

- a) Designar uno o varios trabajadores para ocuparse de dicha actividad
- b) Constituir un servicio de prevención propio
- c) Concertar dicho servicio con una entidad especializada ajena a la empresa
- d) Las tres opciones anteriores están prevista en la Ley 361/1995

12.-Según el art. 35 de la Ley 35/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, los delegados de Prevención serán designados de manera que:

- a) De 100 a 500 trabajadores le corresponden 3 delegados
- b) De 501 a 1000 trabajadores le corresponden 4 delegados
- c) De 2000 a 3000 trabajadores le corresponden 6 delegados
- d) De 4000 a 8000 trabajadores le corresponden 8 delegados

13.- De acuerdo con el art. 29 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, los trabajadores, con arreglo a su formación y siguiendo las instrucciones del empresario, tendrán el deber de:

- a) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario
- b) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos imprevisibles, las máquinas, aparatos, herramientas y en general cualesquiera otros medios con los que desarrollen su actividad
- c) Informar de inmediato a la autoridad laboral, acerca de cualquier situación que, a su juicio, entrañe por motivos razonables un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas

14.- Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, para constituir un Comité de Seguridad y Salud ¿Qué número mínimo de trabajadores debe tener la empresa?

- a) 30
- b) 40
- c) 50
- d) 60

15.- Según la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales “El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo” es la definición de:

- a) Condición de trabajo
- b) Prevención
- c) Equipo de trabajo
- d) Previsión

16.- Según el artículo 32 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social ¿Podrán desarrollar directamente las funciones correspondientes a los Servicios de Prevención ajenos?

- a) No
- b) Si, en los términos y condiciones que se establezcan en las disposiciones de aplicación y desarrollo
- c) Si, en cualquier caso
- d) Solo en empresas de más de 1000 trabajadores

17- No será una obligación de los trabajadores en materia de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y, en general, cualesquiera otros medios con los que desarrollen su actividad.
- b) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.

c) Poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes o que se instalen en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo en los que ésta tenga lugar.

d) Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrañen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.

18.- El empresario deberá elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral una serie de documentos, relativos a las obligaciones establecidas en la Ley 31/1995, entre los que no se encuentran:

a) Plan de prevención de riesgos laborales.

b) Evaluación de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo.

c) Resultados de los controles del estado de salud de los trabajadores

d) Relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a un día de trabajo

19.- Los trabajadores con relaciones de trabajo temporales o de duración determinada, así como los contratados por empresas de trabajo temporal, en materia de seguridad y salud:

a) Deberán disfrutar del mismo nivel de protección que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios.

b) Podrán disfrutar del mismo nivel de protección que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios

c) Deberán disfrutar de un nivel de protección mayor que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios

d) Deberán disfrutar del nivel de protección que la empresa en la que prestan sus servicios estime necesario proporcionarles.

20.- El empresario realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la integración de la actividad preventiva en la empresa y la adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, en materia de, señale la incorrecta:

a) Plan de prevención de riesgos laborales

b) Evaluación de riesgos

c) Información de las autoridades laborales

d) Vigilancia de la salud.

21. - ¿Cuál es la Ley que regula actualmente la materia de prevención de riesgos laborales?

a) La Ley 31/1995, de 6 de diciembre que entró en vigor el 10 de febrero de 1996

b) La Ley 31/1995, de 5 de noviembre que entró en vigor el 12 de febrero de 1996

c) La Ley 31/1995, de 6 de abril que entró en vigor el 8 de febrero de 1996

d) La Ley 31/1995, de 8 de noviembre que entró en vigor el 10 de febrero de 1996

22.- Las disposiciones de carácter laboral contenidas en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y en sus normas reglamentarias tendrán en todo caso el carácter de:

a) Derecho necesario máximo disponible

b) Derecho necesario mínimo indisponible

c) Derecho necesario máximo indisponible

d) Derecho necesario mínimo disponible

23.- El incumplimiento por los trabajadores de las obligaciones en materia de prevención de riesgos tendrá la consideración de:

a) Incumpliendo contractual o de falta conforme a la normativa de funcionarios

b) Incumplimiento laboral o de falta

c) No se contempla en la Ley

d) ninguna es correcta

24.- El empresario podrá asumir personalmente el deber de prevención de riesgos laborales, siempre que desarrolle de forma habitual su actividad en el centro de trabajo y tenga la capacidad necesaria, en las empresas de:

- a) Hasta 6 trabajadores
- b) hasta 9 trabajadores
- c) Hasta 10 trabajadores
- d) Hasta 21 trabajadores

25.- Corresponde la defensa de los intereses de los trabajadores en materia de prevención de riesgos en el trabajo a:

- a) Comités de Empresa
- b) Delegados de personal
- c) Representantes sindicales
- d) Delegados de Prevención

SOLUCIONES TEST TEMA 6
Parte Prevención Riesgos Laborales

1	D	11	D	21	D
2	B	12	B	22	B
3	A	13	A	23	B
4	C	14	C	24	c
5	D	15	B	25	D
6	A	16	A		
7	B	17	C		
8	D	18	C		
9	B	19	A		
10	B	20	C		